

ROMÂNIA
JUDETUL HUNEOARA
MUNICIPIUL PETROȘANI
NR.5076/ 30.09.2025

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Petroșani și drepturile salariale stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare la data de 30.09.2025

Funcții de demnitate publică și funcții publice de conducere

FUNCȚIA	STUDII	INDEMNIZAȚII LUNARE/ SALARII DE BAZĂ -LEI-	OBSERVAȚII
Primar	S	21.977	-
Viceprimar	S	18.596	-
Administrator public al municipiului	S	11.487	-
Secretar general al municipiului	S	11.487	-
Director executiv gr. II	S	11.487	-
Arhitect șef municipiu	S	11.487	-
Șef serviciu gr.II	S	10.319	-
Șef serviciu gr.II	S	8.132	-

* La funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim

Funcții publice de execuție

FUNCȚIA	STUDII	SALARII DE BAZĂ -LEI-	OBSERVAȚII
Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector cls.I gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	8.257	-
Consilier, inspector cls.I , gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	5.625	-
Consilier, cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	7.343	-
Consilier, consilier juridic, inspector, inspector protecție civilă, polițist local cls.I , gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	5.605	-
Polițist local cls.I , gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	2.803	Raport serviciu timp parțial 4 ore/zi
Consilier achiziții publice cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 4	S	8.056	-
Consilier, inspector, cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 4	S	5.486	-
Consilier, consilier juridic, inspector, polițist local cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 4	S	5.469	-
Consilier, inspector, polițist local cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 3	S	5.336	-
Inspector, gradul profesional superior, gradația de vechime 2	S	5.081	-
Polițist local cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 5	S	4.779	-
Inspector cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 4	S	7.552	-

Inspector, polițist local cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 4	S	4.663	-
Inspector, cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 3	S	4.572	-
Consilier, consilier juridic, inspector, cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 3	S	4.550	-
Inspector, cls.I, gradul profesional asistent, gradația de vechime 4	S	4.616	-
Politist local, consilier, consilier juridic, cls.I, gradul profesional asistent, gradația de vechime 2	S	4.289	-
Inspector, cls.I, gradul profesional asistent, gradația de vechime 1	S	4.085	-
Consilier, cls.I, debutant, gradația de vechime 5	S	4.670	-
Consilier, cls.I, debutant, gradația de vechime 4	S	4.556	-
Politist local, cls.I, debutant gradația de vechime 0	S	4.050	-
Referent de specialitate cls.II, gradul profesional superior, gradația de vechime 5	SSD	4.670	-
Referent, polițist local, cls.III, gradul profesional superior, gradația de vechime 5	M	4.632	-

Funcții contractuale de conducere

FUNCȚIA	STUDII	SALARII DE BAZĂ -LEI-	OBSERVAȚII
Șef serviciu gr.II	S	8.132	-

Funcții contractuale de execuție

FUNCȚIA	STUDII	SALARII DE BAZĂ -LEI-	OBSERVAȚII
Consilier, gradul IA, gradația de vechime 5	S	7.260	-
Consilier, gradul IA , gradația de vechime 5	S	8.257	-
consilier juridic, inspector de specialitate gradul IA, gradația de vechime 5	S	5.605	-
Inspector de specialitate gradul IA, gradația de vechime 4	S	5.469	-
Director CNIPT, gradația de vechime 3	S	5.471	-
Consilier, inspector de specialitate, gr. IA, gradația de vechime 3	S	5.336	-
Consilier, gr. IA, gradația de vechime 2	S	5.081	-
Muzeograf, gr. IA, gradația de vechime 5	S	6.666	-
Muzeograf, gr. IA, gradația de vechime 4	S	6.503	-
Bibliotecar gr. IA, gradația de vechime 5	S	5.984	-
Bibliotecar gr. IA, gradația de vechime 3	S	5.696	-
Inspector de specialitate, gr. I, gradația de vechime 5	S	4.779	-
Inspector de specialitate, gr. I, gradația de vechime 2	S	4.332	-
Inspector de specialitate, gr. I, gradația de vechime 1	S	4.126	-
Consilier gr. II, gradația de vechime 4	S	4.616	-
Inspector de specialitate, gr. II, gradația de vechime 3	S	4.503	-
Inspector de specialitate, gr. II, gradația de vechime 2	S	4.289	-
Consilier debutant, gradația de vechime 5	S	4.670	-
Referent, gr. IA, gradația de vechime 5	M	4.632	-
Agent turism tr.IA, gradația de vechime 3	M	4.409	-
Operator monitorizare video, tr.IA, gradația de vechime 2	M	4.199	-
Operator monitorizare video, tr.IA, gradația de vechime 1	M	4.050	-

Șofer, tr.I, gradația de vechime 5	M	4.627	-
Șofer, tr.I, gradația de vechime 0	M	4.050	-
Arhivar, tr.IA , gradația de vechime 0	M/G	4.050	-
Casier, gradația de vechime 3	M/G	4.404	-
Salvator montan, gr.I, gradația de vechime 4	M/G	4.514	-
Salvator montan, gr.III, gradația de vechime 1	M/G	4.182	-
Paznic, gradația de vechime 5	M/G	4.608	-
Paznic, gradația de vechime 4	M/G	4.496	-
Paznic, gradația de vechime 3	M/G	4.386	-
Paznic, gradația de vechime 2	M/G	4.177	-
Ingrijitor, femeie de serviciu, gradația de vechime 5	M/G	4.608	-
Femeie de serviciu, gradația de vechime 4	M/G	4.496	-
Femeie de serviciu, portar, gradația de vechime 3	M/G	4.386	-
Femeie de serviciu, gradația de vechime 1	M/G	4.050	-
Muncitor calificat tr.I, gradația de vechime 5	M/G	4.627	-
Muncitor calificat tr.I, gradația de vechime 3	M/G	4.404	-
Muncitor calificat tr.II, gradația de vechime 5	M/G	4.619	-
Muncitor calificat tr.III, gradația de vechime 4	M/G	4.501	-
Muncitor necalificat tr.I, gradația de vechime 5	G	4.608	-
Muncitor necalificat tr.I, gradația de vechime 4	G	4.496	-
Muncitor necalificat tr.I, gradația de vechime 2	G	4.177	-

Indemnizații lunare, salarii de bază, sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și alte drepturi salariale, precum și baza legală a acordării acestora:

Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizația lunară este stabilită conform Anexei IX lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale, drepturile salariale sunt stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/ trepte și gradații conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Acordarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi este limitată de:

-prevederile art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, se acordă lunar în cuantum de 347 lei proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei net inclusiv, în temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și cu prevederile art.XV și art. LXV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Indemnizația de hrană nu se acordă:

-persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

-personalului poliției locale, care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G.nr.26/1994.

3) Membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Indemnizația se plătește de către autoritatea sau instituția publică pe al cărei stat de funcții este prevăzută funcția publică pentru care se organizează concursul, conform prevederilor art. VII alin.(12) din Ordonanța de urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4) Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22 și 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul de

noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

5) Conform prevederilor art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

6) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.

-Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, în temeiul prevederilor art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborat cu prevederile art. XV pct.3 și ale art LXV alin.(1) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare. -Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzută la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în temeiul prevederilor art.16 alin.(1) și (12) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Pentru proiectele al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută la alin. (1).

7) Pentru persoanele cu handicap grav și accentuat, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art.22 din Legea cadru nr. 153/2017;

8) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

**Primar,
Florin Tiberiu Iacob - Ridzi**

**Compartiment resurse umane,
Popescu Iuliana**